

Friplejehjem

Et privat alternativ



Indhold

| | |
|--|----|
| Hvad er et friplejehjem? | 3 |
| Konsekvenser for kommunen | 7 |
| Konsekvenser for medarbejderne | 8 |
| Kommunale overvejelser om friplejehjem | 10 |
| Friplejehjemmet har en økonomisk risiko | 14 |
| Friplejeboliger – en forretningsstrategi? | 17 |

Politisk ansvarlig: Thomas Enghausen

Redaktion: Maria Bregnhardt, Per Brøgger og
Claus Cornelius **Produktion:** Grafisk Team/AK
og FOAs trykkeri

Hvad er et friplejehjem?

Mange kommuner drøfter i disse år, om de skal have et friplejehjem i deres kommune fremfor et kommunalt. Både selvejende organisationer og private virksomheder byder sig til. Men hvad er konsekvenserne for FOAs medlemmer, kommunens økonomi og de ældre. Det og andre spørgsmål om friplejehjem behandles i denne guide til FOAs afdelinger og tillidsvalgte og andre, som vil klædes på til at deltage i den lokale debat.

I guiden kan du læse om, hvad et friplejehjem er, og hvad etableringen af et friplejehjem kan betyde for FOAs medlemmer.

Det er vigtigt, at FOA deltager i den lokale debat om friplejehjem.

Meget tyder på, at der vil komme flere friplejehjem i de kommende år. Der er derfor behov for, at FOA fort-

sat har fokus på de centrale problemer, der kan opstå:

- Om de nye friplejehjem er overenskomstdækket.
- Om medarbejderne ved en eventuel overdragelse af et kommunalt plejehjem til et friplejehjem bliver sikret, og hvordan de overhovedet kan sikres rent juridisk.
- Om certificeringskravene er gode nok – også i forlængelse af punktet ovenfor om sikring af medarbejderne.
- Om kommunernes økonomiske og planlægningsmæssige konsekvenser ved friplejehjem.

Friplejehjem er private plejehjem, der er etableret med private penge og drives hovedsageligt med offentlige tilskud.

Et friplejehjem er ikke reguleret gennem en almindelig driftsoverenskomst med kommunen, sådan som selvejende institutioner normalt vil være. Det giver friplejehjemmet et

større råderum for selv at bestemme og have deres egen profil. Samtidig giver lovgivningen mulighed for at trække profit ud til ejerne.

Et friplejehjem kan sammenlignes med en friskole: De drives af private, og ofte har de et særligt udgangspunkt, fx religiøst eller pædagogisk. Friplejehjem har også ofte en særlig profil. Eksempelvis har Danske Dia-konhjem en række friplejehjem, som drives med et kristent grundlag. Men friplejehjemmene kan også have et rent kommercielt grundlag.

Friplejehjem er privat ejet, enten som et privat aktieselskab, anpartsselskab eller en selvejende virksomhed. Mange friplejehjem er selvejende institutioner, men de senere år har flere firmaer vist interesse for området, og har udviklet et kommercielt forretningskoncept.

Som visiteret til plejehjemsplads har man frit valg af plejecenter. Kommunen tilbyder en plads, når der er en ledig til rådighed. Men borgeren kan vælge, hvilket som helst plejecenter i landet. Dog skal der være plads på

pågældende center. Borgeren kan vælge et privat friplejehjem i stedet for det kommunale, nøjagtig som de kan vælge mellem forskellige leverandører i hjemmeplejen under fritvalgsordningen.

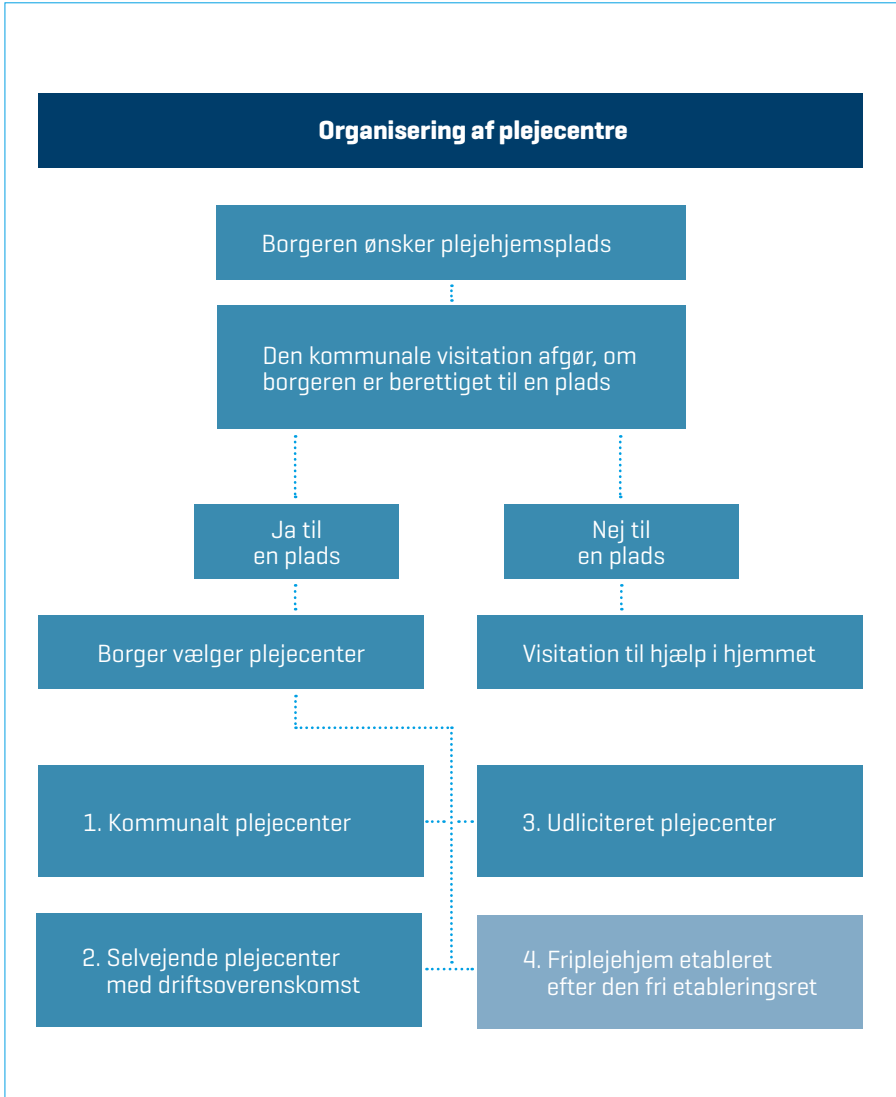
Figur 1 viser 4 alternative organiseringer af plejehjem. Det er de forskellige muligheder, borgerne har for valg af plejehjem.

Beboerne lejer en bolig på friplejehjemmet, som de ville gøre, når de flytter på et kommunalt plejecenter. Huslejen er fastsat i henhold til lejeloven.

I 2014/15 indførte Folketinget 'fri etableringsret' for friplejehjem. Enhver kan etablere et friplejehjem. Det kræver i princippet kun, at man bliver certificeret af Sundhedsstyrelsen til at drive plejehjem.

Etablering af et friplejehjem kan få store konsekvenser for den kommune, friplejehjemmet ligger i. Et friplejehjem er ikke nødvendigvis integreret i kommunernes planlægning af ældreområdet, og det kan

Figur 1

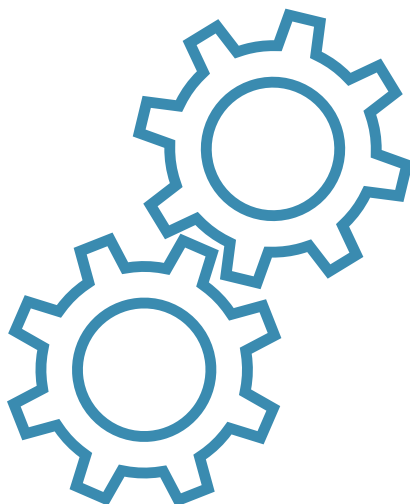


komme til at betyde meget, for hvordan kommunen udvikler sit ældreområde.

Efter indførelse af den frie etableringsret er antallet af friplejehjem steget voldsomt. I 2012 var der 14 plejecentre drevet som friplejehjem¹. Sundhedsstyrelsen opgjorde i februar 2017, at der var der 55 godkendelser til drift af et friplejehjem, men ikke alle 55 er i drift. Flere friplejehjem er under opbygning, andre steder er private aktører fortsat i dialog med kommuner om etablering af friplejehjem.

Ifølge plejehjemoversigten.dk efteråret 2019 var der 29 aktive friplejehjem, eller som de formelt hedder: Fripeljeboliger. Dertil kommer 15 plejehjem, der var registreret som 'private' i oversigten, og som kan være organiseret som friplejehjem. Det er fortsat en meget lille andel af det samlede antal plejehjem i Danmark. Der var i alt 915 plejecentre for ældre i 2019².

Alle aktive plejehjem (plejeboliger) er i dag registreret på plejehjemsoversigten.dk.



Der er god grund til at være opmærksom på friplejehjemmene. Meget tyder på, at vi får mange flere friplejehjem de kommende år. Nye private aktører kommer på banen for at drive dem, og der vil komme nogle nye problemstillinger, FOA lokalt skal forholde sig til.

De mange nye friplejehjem kommer til at have stor betydning for kommunernes planlægning og økonomi: Vil de private plejehjem erstatte offentlige arbejdspladser? Hvordan skal kommunerne sikre kvaliteten? Der ligger mange nye udfordringer for kommunerne og for FOA, hvis udviklingen på friplejehjemsområdet fortsætter.

1. Rambøll evaluering

2. Normeringer på danske plejecentre, VIVE 2020

Konsekvenser for kommunen

Hvis friplejehjemmet bliver oprettet på et tidligere kommunalt plejehjem uden kommunal anvisningsret, er der tale om en ren privatisering. Det betyder, at kommunen intet ansvar har for plejehjemmets drift og økonomi fremover. Kommunen mister også muligheden for at styre både friplejehjemmet og den samlede og generelle styring af plejehjemsområdet i kommunen. Det kan i yderste konsekvens betyde, at andre plejecentre må lukke.

Kommunen kan ikke længere sikre, at politisk prioriterede indsatser kommer alle plejehjemsbeboere til gode: Sundhedsinitiativer, kompetenceudvikling af medarbejderne, videndeling på tværs af centre, hjemmepleje og hospitalerne eller andre udviklingsinitiativer, vil som udgangspunkt kun gælde på de kommunale centre.

Friplejehjem kan tiltrække borgere fra andre kommuner. Det betyder, at den

visiterende kommune skal betale for borgerens ophold, som kommunen har visiteret til efter serviceloven. Det kan betyde store ekstraregninger at få nye borgere til kommunen, fordi den mellemkommunale refusion ikke gælder udgifter til sundhedsydelse og sygepleje efter sundhedsloven. Det er kun udgifter under serviceloven, dvs. udgifter til pleje mv., som den visiterende kommune skal betale.

Tønder Kommune fandt i 2016 i forbindelse med overtagelsen af et nedlægningsstruet plejecenter, at det ville give kommunen en gennemsnitlig årlig merudgift på 50.700 kr. pr. ny borger. Aarhus Kommune har i 2013 regnet på kommunens udgifter til de ydelser, som ikke kunne refunderes til ca. 61.500 kr. årligt pr. udenbys borger i en friplejebolig.

Omvendt skal man i det regnestykke modregne, at kommunen, hvor friplejehjemmet er, også får en ny skatteborger.

Konsekvenser for medarbejderne

De fleste friplejehjem har overenskomst med FOA, enten som en overenskomst aftalt med de private arbejdsgiverforeninger eller som en tiltrædelsesoverenskomst til KL-overenskomsten. Men der er også nogle få, der ikke har overenskomst!

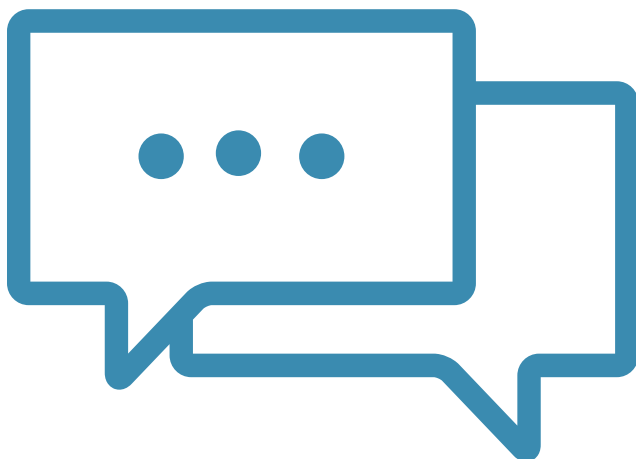
I de tilfælde hvor en privat virksomhed overtager et lukningstruet kommunalt plejecenter, stilles medarbejderne i en usikker situation.

Alt er i spil: Hvem bliver den nye arbejdsgiver? Kan personalet beholde deres stillinger? Er der en overenskomst mellem den nye arbejdsgiver og FOA, eller skal FOA ud i faglige kampe om at få tegnet overenskomst?

Som udgangspunkt er medarbejderne i den situation omfattet af Lov om Virksomhedsoverdragelse. Det er dog langt fra sikkert, kommunen vil

have en interesse i at håndhæve loven, og måske endda stille yderligere krav til medarbejderforhold i forbindelse med et salg, specielt ikke hvis kommunen ikke ønsker en anvisningsret på friplejehjemmet.

Kommunen kan dog vælge af udvide varigheden af den beskyttelse, medarbejderne får af loven. FOA mener, at medarbejdernes rettigheder bør udvides fra lovens formulering om 'til overenskomstens udløb' til fx 4-5 år ud i fremtiden. Denne udvidelse kan ske ud fra et kommunalt ønske om at sikre kontinuitet og driftssikkerhed på et område, hvor kommunen jo i sidste ende har forsyningspligten og ansvar for at sikre serviceniveauet for alle borgere. Det gælder i særlig grad, hvis kommunen fortsat vil betinge sig ret til at anvise borgere til friplejehjemmet. Hvis kommunen ikke ønsker denne ret, er det dog vanskeliggere



for kommunen at stille krav til friplejehjemmet, da der ikke vil være en egentlig driftsaftale/kontrakt at hænge kravene op på.

Men hvad må kommunen stille af krav, når der ikke er tale om en udlicitering men om tilskud til borgernes eget frie valg af fx plejehjem?

Kommuner stille krav om arbejdsklausuler mv., så længe tilskuddet går direkte til institutionen og ikke til borgeren. Men det kræver, at det ikke giver nogen begrænsning i borgernes frie valg af leverandør³.

For friplejehjemmene betyder det, at man formodentlig ikke kan stille så-

danne krav, medmindre kommunen indgår en aftale om anvisningsret til et antal pladser.

Alternativt må kommunen gå i dialog med friplejehjemmet og overbevise virksomheden om, at det fremmer et godt samarbejde mellem både kommune, medarbejdere og virksomhed, hvis de følger de overenskomstmæssige lønninger. Og at de fastholder medarbejderne individuelle løn- og ansættelsesniveau, når de overtager medarbejdere fra kommunen.

Kommunale overvejelser om friplejehjem

For mange kommunalpolitikere vil det være en ny og udfordrende opgave at have et friplejehjem i kommunen. Der er mange forhold, som man skal have belyst og vurderet, inden der etableres et friplejehjem i kommunen.

Det er relevant at stille en række spørgsmål, som bør være med i de politiske overvejelserne før etableringen:

- Hvad er de økonomiske udgifter for kommunen ved etablering af friplejehjem?
- Hvad betyder det for den øvrige planlægning af ældreområdet i kommunen, skal der lukkes kommunale pladser og hvordan håndteres kapaciteten?
- Hvordan sikrer kommunen sig mod en konkurs?
- Hvad bliver udgiften i forbindelse med det kommunale tilsyn med friplejehjemmet?
- Hvordan sikrer kommunen kvaliteten, og hvad sker der, hvis kommunens kvalitetsniveau ikke kan indfries?
- Hvordan sikres det, at friplejehjem også opfylder sociale klausuler?
- Hvordan sikres det, at friplejehjemmet tager deres andel af elever?
- Hvordan sikres det, at medarbejderne har ordentlig løn og ansættelsesforhold i henhold til kommunens egne arbejdsklausuler?

Hvornår har medarbejderne mulighed for indflydelse på beslutning?

Etablering af et friplejehjem kan være en lukket proces, og der er faktisk ikke så mange muligheder, hvor medarbejderne kan få reel indflydelse. Der behøver nemlig ikke at være særligt mange politiske beslutninger i processen om at etablere et friplejehjem.

Beslutninger om lokalplan

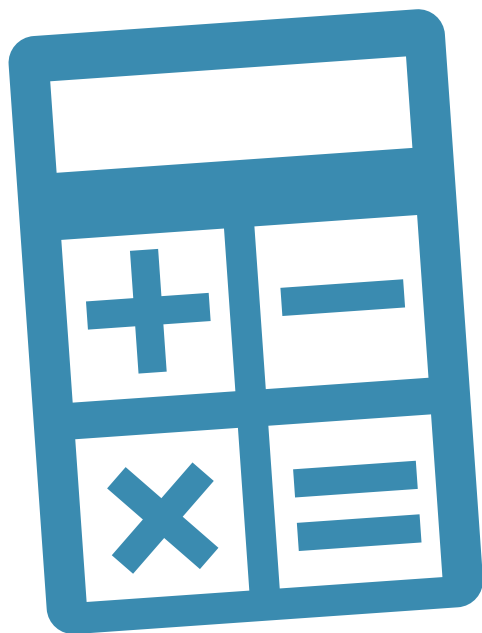
Forhandling med friplejehjemmet om samarbejde. Der vil normalt indgå kommunale hjemmesygeplejeopgaver. Det har konsekvenser for de kommunale medarbejders arbejdsvilkår.

Godkendelse af døgntakst, der beslutes i byrådet.

Men! Etablering af et friplejehjem i kommunen bør alligevel altid drøftes i MED-udvalget. Det får umiddelbart konsekvenser for arbejdsvilkårene i hjemmesygeplejen. For øvrige medarbejder på ældreområdet kan det også få konsekvenser, hvis etablering af et friplejehjem ændrer på opgavefordelingen mellem det private tilbud og kommunen.

Når friplejehjemmet er endeligt besluttet, så er der stadig opgaver for FOA:

- Har friplejehjemmet overenskomst?
- Er der særlige lokale vilkår, der skal tages højde for i overenskomsten?
- Hvordan sikrer vi organiseringen af medarbejderen på friplejehjemmet?



- Er der medarbejdere, der tidligere har været ansat andet sted i kommunen, som søger over i det nye plejehjem?
- Sker der ændringer for medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår?
- Hvordan sikrer vi et godt samarbejde mellem FOA og friplejehjemmet?

Hvordan etableres et friplejehjem?

Der er flere forskellige måder, man etablerer et friplejehjem på. Valget



afhænger af, hvem der gerne vil etablere det. Ofte etableres et friplejehjem af selvejende institutioner tilknyttet en større organisation (fx Diakonissefonden, OK-Fonden eller Mariehjemmene). Det kan også være en lokal beboergruppe, som stifter en forening, der har til formål at etablere et friplejehjem. Sidst, men ikke mindst, kan private aktører etablere et friplejehjem af forretningsmæssige årsager (fx Attendo).

Der er i hvert tilfælde 3 typiske måder, friplejehjem kan etableres på:

1. Et friplejehjem etableres som nybyggeri eller ombygning af lokaler, der har været brugt til andre formål.

I Frederikssund etableres et nybygget plejecenter. Byggeriet er finansieret af private investorer. Byggeriet er alene på initiativ fra den private aktør.

I Brønderslev har kommunen indgået en aftale med Danske Diakonhjem om opførelsen af et plejehjem i Asaa.

I Hjørring Kommune ønsker en gruppe lokale borgere at opføre et helt nyt plejecenter i Lønstrup. Det er en lokal forening, som står bag idéen og arbejder hårdt på at få rejst nok midler til opførelsen af plejecentret.

2. Et selvejende plejehjem skifter status fra et plejecenter med driftsoverenskomst med hjemkommunen til et selvejende friplejehjem.

Flere selvejende plejecentre har valgt denne vej, da de derved mener, de får større frihed til at tone plejehjemmet i en retning, de ønsker. For nogle betyder det også en friere økonomi.

3. Kommunen sælger et lukningstruet kommunalt plejehjem, som genopstår som et friplejehjem.

Tønder Kommune solgte i 2016 et lukningstruet plejecenter i Møllevang til foreningen Fripeljehjemmet Møllevang, som i samarbejde med Danske Diakonhjem vil drive plejecentret videre.

Hvem kan drive et friplejehjem?

Virksomheder, fonde, selvejende institutioner og enkeltpersoner kan blive certificeret til at levere service og udleje friplejehjemspladser uden at have en driftsoverenskomst med beliggenhedskommunen. Fripeljehjemmet skal ikke drives i en bestemt selskabsform.

Det er Sundhedsstyrelsen, der certificerer leverandøren. Man skal som minimum certificeres til at levere personlig pleje, praktisk hjælp og madservice efter servicelovens §§ 83 og 87.

Krav i certificeringen

Der er både faglige og økonomiske krav til leverandører, der vil etablere et friplejehjem.

Ansøgeren skal overfor Sundhedsstyrelsen redegøre for:

- personalesammensætning og -uddannelse, herunder planer for efter- og videreuddannelse samt den samlede normering
- oplysninger om leveringen af ydelser, herunder om den kvalitet der bliver tilstræbt i ydelserne, og hvordan den bliver sikret
- brugen af magtanvendelse, og hvordan den kan minimeres
- administrative forhold herunder journalføring og registrering og kontrolsystemer
- offentlig gæld, at virksomheden er solvent, og at virksomheden ikke er begæret konkurs eller står overfor et ejerskifte.

Spørg kommunen om kopi af godkendelsen, eventuelt via drøftelse i MED-udvalget.

Anvisning af pladser

Som udgangspunkt har kommunerne ikke anvisningsret til friplejehjem, og friplejehjemmene kan for så vidt selv bestemme, hvem der skal bo der.

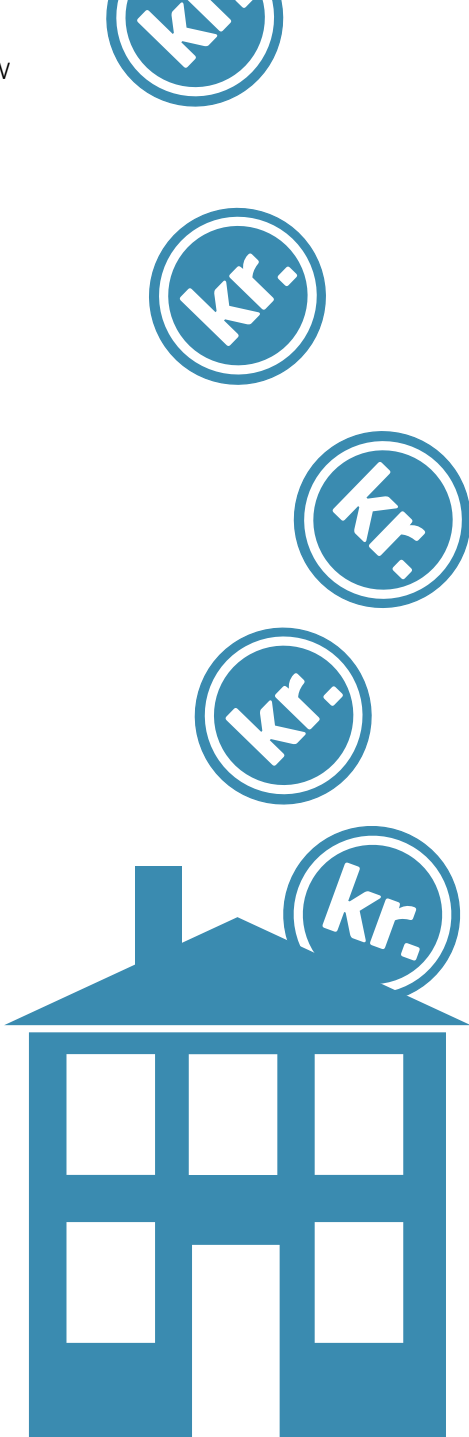
Når et nyt friplejehjem etablerer sig, kan kommunen tage stilling til, om man vil have anvisningsret til nogle

af friplejehjemmets pladser – hvis friplejehjemmet ønsker det. Hvis kommunen ønsker at disponere over et antal pladser, skal der indgås en samarbejdsaftale mellem kommunen og friplejehjemmet.

Friplejehjemmene kan til enhver tid sige nej til en borger, som ønsker at flytte ind på friplejehjemmet. Det kan de dog ikke, hvis der er aftalt andet i samarbejdsaftalen mellem friplejehjemmet og kommunen – hvis der er en sådan aftale?

Hvis kommunen udlejer eller sælger eksisterende bygninger til friplejehjemmet, har kommunen mulighed for i leje- eller købsaftalen at stille en række vilkår for driften. Det kan fx være krav om, hvordan en eventuel konkurs skal håndteres for at sikre hjælp til borgerne.

Ved nybyggeri har kommunen færre muligheder for at påvirke friplejehjemmets drift.



Friplejehjemmet har en økonomisk risiko

Friplejehjemmet påtager sig en risiko for de pladser, som ikke hører under kommunens anvisningsret. Hvis der er ledige pladser på friplejehjemmet, mister friplejehjemmet lejeindtægter, samt det beløb som kommunen skal betale til plejen af en eventuel beboer.

Flere af de friplejehjem, der drives i dag, ser ud til at have en skrøbelig økonomi. Og der stilles ikke krav i certificeringen til en polstret økonomi, som kan modstå eventuelle faldende indtægter. Det betyder, at et friplejehjem vil kunne gå konkurs. Se mere i FOAs pjece: Fair konkurrence uden konkurser.

En konkurs får store konsekvenser for kommunen. Kommunen har forsyningspligt overfor de ældre borgere, som har plejebehov. I princippet skal kommunen fra den ene dag til den anden påtage sig plejen af de

visiterede beboere på hjemmet, uanset hvor de oprindeligt kom fra.

Kommunale tilskud

Beboere, der ønsker at bo på et friplejehjem, skal visiteres til plejebolig. Det kommunale tilskud til friplejehjemmet svarer til udgiften til den personlige og praktiske hjælp, borgeren er visiteret til samt et administrationsbidrag.

Inden loven blev ændret i 2015, var taksten pr. borger centralt fastsat. Mange kommuner oplevede taksten som højere end de tilsvarende kommunale udgifter. Selvom lovgivningen er lavet om, mener flere kommuner stadig, at friplejehjemmene er fordyrende. Der er meget høje administrationsbidrag i de takster, som beregnes efter den nye lov, og de plejecentre, som har eksisteret efter den gamle ordning, nyder godt af, at lovgivningen udfases over flere år og

dermed i en årrække stadig for det forhøjede tilskud.

Fx konkluderer Tønder Kommune i en intern redegørelse, at administrationsbidraget til friplejehjemmet ikke ville blive modsvaret af en besparelse i samme størrelsesorden på kommunens egne udgifter. Kommunen har fordel af mange plejehjem, og derved bliver udgiften til administration mindre pr. enhed. Får man færre plejecentre, vokser de pr. enhed, fordi der er nogle udgifter, som er stort set de samme, uanset hvor mange man har.



Huslejen

Huslejen på et plejecenter afhænger af lejelovens bestemmelser – uanset om det er offentligt eller privat. Det vil sige, at huslejen beregnes ud fra de omkostninger, der er pr. kvadratmeter bolig samt andel af fælles areal. Hertil kommer eventuelle forbrugsomkostninger til el, vand, varme m.m.

Huslejen kan variere i forhold til det niveau, der i øvrigt findes i kommunen, hvis den nye virksomhed kan godtgøre, at den har højere udgifter? Men huslejen er i øvrigt reguleret efter lov om almennyttige boliger.

Kvalitet

Serviceniveauet er fastsat af den kommune, plejecentret er beliggende i. Det vil sige, at der i princippet ikke er forskel på serviceniveau og kvalitet for så vidt angår den del, der er betalt af kommunen – det er samme niveau på kommunale plejehjem og friplejehjem.

Hvis borgeren er visiteret i en kommune, men vælger et friplejehjem i

en anden kommune, så kan borgeren opleve, at serviceniveauet er forskelligt fra fraflytningskommunen, da det er tilflytningskommunens serviceniveau, som er gældende.

Men et friplejehjem kan sagtens tilbyde et højere service- og kvalitetsniveau indenfor de midler, de selv har, hvis de fx opkræver ekstra egenbetaling.

Tilkøbsdelsler

Et friplejehjem tilbyder ofte tilkøbsdelsler til beboerne – i øvrigt på linje med den private hjemmehjælp. Det kan være mere rengøring, flere byture, hjælp til praktiske gøremål i dagligdagen, leje af lokaler til familiefesten osv. Flere friplejehjem reklamerer med tilkøb på deres hjemmesider.

Flere friplejehjem profilerer sig med, at de kan noget specielt og anderledes end de offentlige plejecentre. Det kan være rejser, specielle fitnessfaciliteter e.l. Ofte er beliggenhed med udsigt eller nær naturområder noget, som friplejehjemmene også reklamerer med.



Kontrol

Det påhviler kommunen at føre tilsyn og kontrollere om friplejehjemmet lever op til service- og kvalitetsniveauet i kommunen. Mange kommuner har ikke en decideret kontrol-/tilsynsenhed, men kontrollen udføres af visitationsafdelingen. Andre kommuner hyrer konsulenter udefra til at varetage tilsynet. FOA mener, at kommunerne bør have en politik for, hvordan man varetager kontrol.

Ud over kommunens tilsyn har embedslægen også pligt til at føre tilsyn med plejehjemmets medicin håndtering mv. i lighed med embedslægens tilsyn på alle andre plejecentre.

Friplejeboliger – en forretningsstrategi?

Det er forholdsvis nyt, at investorer har set friplejehjem som et investeringsområde. I 2016 købte Guld-Bosund APS et hotel nær Nykøbing Falster. Bygningerne blev ombygget og fungerer som friplejehjem i dag.

Attendo som i forvejen driver flere plejecentre, lancerede en forretningsstrategi for friplejehjemsområdet i 2016. Frederikssund Kommune var det første sted, Attendo etablerede et friplejehjem i samarbejde med et entreprenørfirma.

For en privat virksomhed er der da også en del fordele med denne model sammenlignet med udlicitering og driftsoverenskomster: I modsætning til et plejehjem med driftsoverenskomst kan et friplejehjem både tjene penge og være en del af en koncern.

Virksomheden vil ikke have de omkostninger, og ikke mindst den usikkerhed,

der er forbundet med en kontraktstyring efter et udbud.

Virksomhedens omkostninger er mere traditionelt knyttet til markedsføring [overfor borgerne] og drift og kan lettere styres.

Virksomhedens risiko er minimeret med takstfinansiering. Usikkerhed om økonomien bliver også minimeret, hvis kommunen har anvisningsret til en del af pladserne. Samtidig er der muligheder for ekstraintægter via tilkøbsydelse.

Det er vigtigt, at FOA deltager i debatten om friplejehjem og holder fokus på de centrale problemstillinger, der kan opstå, når der etableres et friplejehjem. Vi håber, at du med denne gennemgang er blevet mere klar til at deltage i den lokale debat og stille spørgsmål til de kommunale politikere, så risikoen for problemer mindskes.

I samme serie

Du kan læse mere om FOAs holdninger og politik på offentlig-/privatområdet og bestille pjecerne via foa.dk.

10 argumenter mod udlicitering

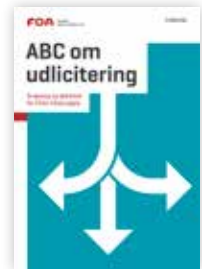
Så gør det dog ordentligt!

Fair konkurrence uden konkurser

ABC om udlicitering

Vejledning om kontrolbud

10 krav til godkendelsesmodellen



Friplejehjem

– et privat alternativ

Mange kommuner drøfter i disse år, om de skal have et friplejehjem i deres kommune fremfor et kommunalt. Det kan virke som en nem løsning for at imødegå et øget behov for plejehjemspladser. Men hvad er egentligt konsekvenserne for FOAs medlemmer, kommunernes økonomi og de ældre?

Her er en guide om friplejehjem til FOAs afdelinger, tilidsvalgte og andre, som vil klædes på til at deltage i den lokale debat. Du kan læse om, hvad et friplejehjem er, og hvad etableringen af et friplejehjem kan betyde for FOAs medlemmer: Hvilken betydning har det, om friplejehjem er overenskomstdækkede? Hvad er medarbejdernes rettigheder ved en eventuel overdragelse? Du får også et indblik i de økonomiske konsekvenser for kommunerne.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.